HR Partner med ansvar for hverdagen og blik for udvikling af mennesker og organisation

Som HR Partner i Seasight Group tager du i samarbejde med dine to HR Partnerkolleger aktiv del i at sætte retningen for vores HR indsats.
Samtidig arbejder du tæt på kolleger og ledere på tværs af virksomhederne i hele koncernen. Som nærværende sparringspartner er du med til at skabe trivsel og udvikling, når du navigerer i hverdagen, hvor planlagte opgaver skal drives og aktuelle behov kræver din opmærksomhed her og nu.



Din kollega Nicolaj Ulnits siger: *"Det giver en stor tilfredsstillelse at have ansvaret for sin egen produktionsenhed, og så har vi som HR partnere altid mulighed for at drøfte de konkrete problemstillinger med hinanden i et fortroligt rum."*

Du er med fra første kontakt til den gode afsked
Hos Seasight Group arbejder vi for at skabe en arbejdsplads med høj medarbejdertilfredshed, hvor det er sjovt at gå på arbejde. Sammen med lederne, er du med til at skabe gode rammer og trivsel hele vejen fra rekruttering, over udvikling og tilknytning, til en ordentlig afslutning - med troværdighed som den bærende værdi.
Dine opgaver spænder bredt. Sammen med resten af HR-teamet skal du:

- Planlægge og gennemføre rekrutterings- og on-boardingaktiviteter for at tiltrække de bedste medarbejdere
- Supportere ledere og medarbejdere i HR-relaterede spørgsmål og hjælpe med at håndtere svære samtaler og konflikter
- Arbejde med trivsel, kompetenceudvikling og employer branding
- Udvikle, implementere og vedligeholde HR-procedurer og -politikker
- Sikre struktur og opfølgning i HR-opgaver, processer og rapportering

I hverdagen bruger vi forskellige systemer til at understøtte vores arbejde, bl.a. Emply (HR system), HUCAMA (profilanalyser) og People Xact (tilfredshedsundersøgelser).

Du har erfaringen – og er til at tale med

Du har solid erfaring med en bred vifte af HR-opgaver, herunder erfaring med at drive forandringsprocesser, og er tryg i rollen som rådgiver, også når samtalen bliver svær. Du lytter, stiller gode spørgsmål og tør udfordre respektfuldt, for at finde den løsning, der fungerer for både kolleger, nøjagtig der, hvor de er i livet lige nu, og forretning.

Du har let ved at opbygge og fastholde troværdige og tillidsskabende relationer og forstår vigtigheden af fortrolighed. Samtidig bevarer du overblikket og følger altid opgaverne til dørs i en hverdag, hvor prioriteringer hurtigt ændrer sig.

Skal vi mødes?

Upload dit CV, og svar kort på de fem screeningsspørgsmål i ansøgningsprocessen. Når du bruger eksempler fra dit arbejde, så udelad navne og genkendelige oplysninger.

Vi inviterer løbende relevante kandidater til samtale og afslutter rekrutteringen, når vi har fundet vores nye kollega.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Chief of HR, Dorthe Marie Siersbæk, enten på E-mail dms@seasightgroup.com eller på tlf. 2064 9291.